**Отчёт**

**председателя** **первичной профсоюзной организации МДОУ № 41**

**о проделанной работе за 2023 год.**

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены профессиональной деятельностью, досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности нашего дошкольного учреждения.

За отчетный период 2023 года состав профкома в количестве 5 человек работали с целью:

Повышение эффективности работы и усиление роли первичной профсоюзной организации нашего детского сада в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза. Стремились выполнять поставленные задачи.

Задачи

1. Укрепление организованного единства.

2. Привлечение членов профсоюза к активному участию в деятельности профсоюза.

3. Совершенствование информационной работы.

Первичная профсоюзная организация детского сада насчитывает 43 человека работающих, 1 в декретном отпуске, всего 43 членов профсоюза, что составляет 100% от работающих в детском саду.

За отчетный период принято в профсоюз 10 человек.

**I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов**

**и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МДОУ. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего, решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Профсоюзный комитет в 2023г.:

- организовывал общественный контроль по проверке состояния рабочих мест в помещениях ДОУ;

- организовывал общественный контроль по подготовке групп к новому учебному году;

- осуществлял контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм в группах;

-осуществлял проверку выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором.

Проведены проверки личных дел работников, приказов, проверка знаний по ОТ, пожарной безопасности и ТБ вновь принятых на работу. В результате проверки было установлено, что формулировка приказов соответствует законодательству РФ, работники ознакомлены под роспись с указанием даты ознакомления, трудовые книжки выдаются при увольнении согласно ТК РФ. Охрана труда одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В ДОУ создана комиссия по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности. Дважды в год ответственный по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы. Совместно с руководством детского сада профком поддерживает благоприятные условия труда: температурный режим, организация питания детей. За 2023 год нарушений охраны труда не было выявлено.

В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДОУ, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. В коридоре детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

Очень актуальным является вопрос по аттестации педкадров. В 2023 год аттестованы 5 педагогов.

В этом году профсоюзный комитет ходатайствовал перед администрацией МДОУ о награждении особо отличившихся сотрудников благодарственными письмами, грамотами Крайкома, грамотами городской администрации, управления по образованию и науке г.Сочи.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка, вопросы организации оздоровления и отдыха сотрудников и др.).

Сегодня все работники детского сада пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель Профсоюзной организации детского сада принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, стимулирующих выплат.

Во всех группах имеются инструкции по охране труда. Инструкции утверждаются заведующим ДОУ и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

В этом году в наш детский сад принят молодой специалист, с которой ведется активная работа по вовлечению в педагогическую деятельность и в коллектив (работа с педагогами-наставниками, чествование, участие в конкурсах, жизни ДОУ и пр.)

**II. Организационная работа**

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных АИС, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

Основной формой информационной работы в ДОУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома . За отчетный период на заседаниях профкома и профсоюзных собраниях (всего 12 заседаний, 4 собрания) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, тарификация и т.д.).

Члены Профсоюза имеют возможность пройти курсовочное лечение на базе сочинских санаториев по льготным ценам. Так же, наши работники, члены профсоюза принимали участие в туристском слете педагогов, спортивных мероприятиях, выездах на природу и на экскурсионные объекты края, соседней республики Абхазия, участвовали в интеллектуальных играх и прочих мероприятиях, проводимыми СГТО профсоюза, участвовали в праздничных мероприятиях, субботниках.

1 сентября года 3 детей наших коллег, членов Профсоюза, впервые пошли в школу и открыли для себя первую страницу своей школьной жизни.

По сложившейся традиции родителям первоклашек комитетом городской организации Профсоюза вручены подарочные сертификаты от нашего социального партнера «Канцелярия +» на приобретение канцелярских товаров.

Для расширения кругозора о профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газету «Мой профсоюз». Также имеется профсоюзный уголок. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДОУ с: планом работы на год, решениями профкома, составом комиссий, графиком отпусков сотрудников.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

По итогам работы за 2023 год нужно отметить, члены Профсоюза решали текущие вопросы в тесном сотрудничестве с руководителем Учреждения. В перспективе: мотивация вступления в профсоюз вновь прибывших сотрудников, повышать престиж профсоюзного членства, развивать систему социального партнерства, создавать благоприятные условия труда, продолжать пропаганду среди работников ДОУ здорового образа жизни.

Председатель ППО МДОУ № 41 Непомнящая Н.В.