



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Краснодарского края

**Прокуратура
г. Сочи**

ул. Театральная, 8, г. Сочи, Россия, 354000
тел. 8 (8622) 62-45-45

06.12.2023 №07-02-2023/2943-23-20030008

напр. З.И.П.



373671 544302

Директору МДОБУ Центр развития
ребенка – детский сад № 41 г. Сочи

Шалиной О.Г.

ул. Красных партизан, д. 6, г. Сочи

dou41@edu.sochi.ru

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Об устранении нарушений
законодательства в сфере труда
и занятости инвалидов

Проведенной прокуратурой города проверкой выявлены факты ненадлежащей реализации МДОБУ Центр развития ребенка – детский сад № 41 г. Сочи (далее – Детский сад № 41) обязанностей в сфере труда и занятости инвалидов.

В соответствии со ст. 2 Трудового кодекса Российской Федерации основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются запрещение принудительного труда; обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска; установление государственных гарантий по обеспечению прав работников.

Согласно ст. 9 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Статьей 11 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что все работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Согласно ст. 16 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с настоящим Кодексом.

В соответствии со ст. 56 Трудового кодекса Российской Федерации

Прокуратура г. Сочи

№ 07-02-2023/2943-23-20030008

трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

В обязательном порядке трудовой договор должен соответствовать требованиям ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации.

Так, в соответствии со ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации обязательным для указания в трудовом договоре является в том числе индивидуальный номер налогоплательщика работодателя, а также условия труда.

Согласно ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором.

При этом в нарушение указанных требований в трудовом договоре № 264 от 30.06.2022 не указаны условия труда принятой на должность младшего воспитателя Максимовой Н.Д. по результатам проведенной специальной оценки, необходимость проведения которой является обязанностью работодателя в соответствии с требованиями ч. 2 ст. 57, ч. 1, 2 ст. 209 Трудового кодекса Российской Федерации, ч. 1, 2 ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», Письма Минтруда России от 14.07.2016 № 15-1/ООГ-2516.

Не указан индивидуальный номер налогоплательщика работодателя.

Кроме того, установлено, что в соответствии со ст. 238 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб за исключением случаев, предусмотренных ст. 239 данного кодекса, в пределах своего среднего месячного заработка.

Статьей 242 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что полная материальная ответственность работника может возлагаться на работника лишь в случаях, предусмотренных данным Кодексом или иными федеральными законами.

Так, в соответствии со ст. 244 Трудового кодекса Российской Федерации письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности (пункт 2 части первой статьи 243 Кодекса), то есть о возмещении работодателю причиненного ущерба в полном размере за недостачу вверенного работникам имущества, могут заключаться с работниками, достигшими возраста восемнадцати лет и непосредственно обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности или иное имущество.

При этом перечни работ и категорий работников, с которыми могут заключаться указанные договоры, а также типовые формы этих договоров утверждаются в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

Согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 14.11.2002 № 823 «О порядке утверждения перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности» Министерству труда и социального развития Российской Федерации поручено разработать и утвердить перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности за недостачу вверенного имущества.

Постановлением Минтруда России от 31.12.2002 № 85 утвержден перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности (далее – Перечень).

Заключение договоров о полной индивидуальной ответственности и возложение соответствующих обязанностей на работников, занимающих должности и выполняющих работы, не включенные в Перечень, не допускается.

В то же время должности и выполняемая вышеуказанным работником работа не предусмотрены Перечнем.

При этом дошкольным образовательным учреждением в трудовом в нарушение требований законодательства предусмотрена полная материальная ответственность работника Максимовой Н.Д., в том числе без учета выполняемых ею трудовых обязанностей, установленных п. 1.1 трудового договора.

Изложенное не способствует реализации государственной политики в сфере труда и занятости инвалидов, повышению их социальной защищенности.

Вышеуказанные обстоятельства являются недопустимыми, требуют безотлагательного принятия исчерпывающих мер, направленных на устранение выявленных нарушений закона, а также свидетельствуют о ненадлежащем исполнении своих обязанностей ответственными работниками МДОБУ Детский сад общеразвивающего вида № 104 г. Сочи.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 6, 22, 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры города, заблаговременно уведомив о дате, времени

и месте рассмотрения представления, принять меры по устранению указанных в нем нарушений закона, причин и условий им способствующих.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных должностных лиц.

3. О результатах рассмотрения и мерах, принятых к устранению нарушений закона, сообщить в письменном виде в прокуратуру города в месячный срок.

Заместитель прокурора города

советник юстиции

К.С. Нино

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 487190ECDB8ACC46DF220B06300F8C1E
Владелец **Нино Константин Сергеевич**
Действителен с 20.03.2023 по 12.06.2024