**Публичный отчет**

**профсоюзного комитета МДОБУ центра развития ребенка – детского сада № 41.**

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Задача по сплочению коллектива - одна из главных задач профсоюзного комитета.

На 25 декабря 2022 года в организации МБДОУ центра развития ребенка – детского

сада № 41 числится 41 человек, из них в составе первичной профсоюзной организации состоит 41 человек, что составляет 100%. В профсоюзную организацию ДОУ в 2022 году было принято 4 человека (вновь прибывших). Исключенных из профсоюза нет. Выбыло из профсоюза 2 человека по причине увольнения с места работы по собственному желанию.

Со всеми вновь поступившими в ДОУ сотрудниками проводится беседа и разъяснения о преимуществах Профсоюза, после чего все вновь поступившие сотрудники являются членами нашей профсоюзной организации .

Уровень развития партнерских отношений между администрацией и первичной профсоюзной организацией стал более высоким. Стиль отношений - сотрудничество и взаимовыручка. Сегодня администрация понимает, что только сильная профсоюзная организация является незаменимым помощником в работе с кадрами и рассматривает первичную профсоюзную организацию ДОУ как полноправного участника единого образовательного пространства.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и обслуживающий персонал детского сада, и администрация, и педагоги - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставление льгот работникам образовательного учреждения. Коллективный договор является гарантом при социальной поддержки работников детского сада. Он позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда, оказать им материальную помощь. В октябре 2022 года между администрацией ДОУ и Профсоюзным комитетом заключен новый Коллективный договор на 2022 – 2025гг.

Для формирования у работника личной позиции к профсоюзной организации, профком использует различные формы и методы информирования своей деятельности:   
• проводятся обзоры статей из газет «Профсоюз»

• активно используется пространство профсоюзного уголка «Наш профсоюз» и «Охрана труда в ДОУ», где отражена информация для работников (Состав профсоюзного комитета, состав комиссий, план работы, постановления профкома, профсобраний, постановления вышестоящих организаций, материалы по выполнению Коллективного договора, материалы по выполнению Соглашения по охране труда, согласованные с профкомом локальные документы: Положение об оплате труда, Соглашение по ОТ, Акты выполнения Соглашений, график отпусков, информация по оздоровлению сотрудников в здравницах города, поздравления юбилярам, объявления и пр.);   
• создана и ведётся страница первичной профсоюзной организации на сайте детского сада;   
• сотрудники ДОУ могут также ознакомиться с деятельностью и новостями Сочинской городской профсоюзной организации работников образования и науки, Краснодарской краевой профсоюзной организации, профсоюзной организации работников образования и науки РФ через интернет-ресурсы ДОУ.  
 Большое внимание в коллективе уделяется информационной работе, оперативно новости от горкома доводятся до членов профсоюза.   
 Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации нашего учреждения основывается на требованиях Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положения о ППО (первичная профсоюзная организация), Коллективного договора, планах работы профкома. Совместными усилиями администрации и профкома разрабатываются условия Коллективного договора, обеспечивающие улучшение труда работников в дошкольном учреждении.   
Сотрудничая с администрацией, мы решаем самые насущные вопросы и проблемы членов профсоюза. Члены профкома принимают активное участие в работе различных комиссий учреждения:   
• комиссия по организационно-массовой работе

•комиссия по трудовым спорам;   
• комиссия по защите социально-экономических интересов членов профсоюза

• комиссия по охране труда;

•комиссия по культмассовой и спортивной работе.   
 Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам.   
Комиссия по культмассовой работе организует праздничные мероприятия ко Дню дошкольного работника, Новому году, 8 Марта, которые проходят очень весело, коллективно, интересно. К праздникам составляются сценарии. Каждому педагогу предоставляется возможность проявить свои таланты (в пении, танцах, сценическом искусстве). У сотрудников есть также возможность показать себя в профессиональных конкурсах, спортивных состязаниях.

Так, в текущем году коллектив принял активное участие в мероприятиях, посвященных Году спорта и здоровья, туристские выезды на природу, экскурсию в Абхазию, профсоюзных мероприятиях (выездные, интеллектуальная игра и пр).

Проведены следующие мероприятия:

-размещение на сайте на странице «Мой профсоюз» материалов по вопросам трудового и профессионального права (в течение года);

-проведение организационно-массовых, культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий: «День здоровья» , конкурс презентаций и разработка конспектов занятий по теме «Неделя здоровья», празднование дня работников дошкольного образования, конкурс детских рисунков и поделок, проведение городских конкурсов для воспитанников ДОУ г.Сочи и руководителей команд , участие в мероприятиях:«День защиты Черного моря», «День здоровья», выездные мероприятия, проводимые СГО профсоюза, интернет- конкурс «Мультимедийный урок» краевой, Всероссийский конкурс «Мой лучший урок!», Всероссийский конкурс «Лучший детский сад» (победители), 2 педагога стали победителями и лауреатами профессиональных конкурсов «Воспитатель года Сочи» и «Воспитатель года Кубани» и пр.

Наши педагоги, члены профсоюза, награждены грамотами управления по образованию и науке администрации г.Сочи за профессионализм и победу в различных конкурсах 3 члена профсоюза награждены краевыми профсоюзными грамотами за вклад в работу профсоюзной организации.

Членами профсоюзного комитета МДОУ решались такие вопросы, как:

-Реализация коллективного договора на 2019-2022, 2022-2025 годы.

-Работа ревизионной комиссии, комиссии по охране труда

-Согласование локальных нормативных актов с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии с порядком, установленным ст. 372 Трудового кодекса РФ

-Заключение трудовых договоров с работникамив соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ.

- совместные заседания администрации и профкома

-собрания трудового коллектива;

-проведение Дней охраны труда.  
Очевидно, что именно на таких мероприятиях происходит сплочение коллектива, выявление лидеров, укрепляется профессиональная солидарность.   
 Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации.

Поздравление юбиляров стало доброй традицией. В такие дни для каждого находятся добрые слова и материальная поддержка. Материальная помощь от профкома была выделена двум работникам в размере от 3000 до 5 000 рублей и из фонда заработной платы и фонда профсоюзной организации.

В текущем 2022 году материальная помощь оказывалась в связи с юбилейными датами , в связи со смертью близких людей, премия участникам туристского слета учителей, на акцию военным СВО «Новогодний подарок бойцу». Выделена материальная помощь сотрудникам в связи с временными трудностями.

Члены ПК поздравили с профессиональным праздником ветеранов труда, бывших работников ДОУ. Ветераны труда посетили экскурсионную программу на Красную поляну.

Профсоюз так же предлагает помощь в приобретении санаторно-курортных путевок и курсовок. В течении 2022 года поданы заявки на курсовочное лечение в сан «Бургас» и посещение бассейна в санатории «Голубая горка».

Кроме того, профком берет на себя сторону подготовки проведения праздничных вечеров: Дня дошкольного работника и 8 марта, Нового года, так как культурно массовая работа является важным направлением деятельности нашего профкома и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В ДОУ создана комиссия по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности. Разработана техническая документация,  осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм, норм питания.

         В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДОУ, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. В коридоре детского сада помещен стенд с правилами поведениями при террористических актах. Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

Основной формой информационной работы в ДОУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома. В ДОУ проводятся профсоюзные собрания трудового коллектива, на которых рассматриваются и решаются разные вопросы

Ежемесячно проводятся заседания ПК с тематикой о плане работы профсоюзной организации и администрации ДОУ, по соблюдению условий труда и трудового законодательства; о формировании и использовании заработной платы, премиальных фондов; охрана труда; выполнение коллективного договора; о постановке на учет профсоюзной организации вновь принятых работников; о работе комиссий; формирование планов работы на год, по кварталам; соблюдение принципов социального партнерства; соглашение по охране труда; дни охраны труда; праздники ; отчетность о работе ПК и пр

Согласованы локальные акты, регламентирующие деятельность ДОУ:

-форма договора между ДОУ и родителями (законными представителями);

-Положение о защите персональных данных работников ДОУ;

- Положение о порядке предоставления длительного отпуска за непрерывную преподавательскую деятельность;

-Положение о педагогическом совете;

-Положение о родительском комитете;

-Положение об аттестационной комиссии;

-Положение о порядке предоставления дополнительных платных образовательных услуг;

-Положение об официальном сайте;

-Положение об оплате труда;

-Положение о выплате компенсационных и стимулирующих надбавках;

-Правила внутреннего трудового распорядка;

-Трудовой договор с работниками муниципальных образовательных организаций;

-Должностные инструкции работников ДОУ;

-Положение об инновационной деятельности;

-Положение о добровольных пожертвованиях;

-Положение о конфликте интересов;

-Кодекс этики и служебного поведения;

-Положение о совместной комиссии по ОТ;

-Инструкции по охране труда и технике безопасности;

-Положение о комиссии по урегулированию споров и пр.

Проведен анализ работы комиссий профкомов на заседании ПК

Организованы проверки деятельности администрации в области соблюдения трудового законодательства

**В ходе проверки ревизионной комиссии ДОУ выявлено:**

1. Со всеми работниками образовательных учреждений заключены трудовые договоры в письменной форме.
2. Трудовые договоры заключены на законных основаниях.
3. При приёме на работу работники предъявляют справку об отсутствии судимости, проходят первичный медосмотр.
4. При изменении условий трудовых договоров работники своевременно уведомляются о данных изменениях, с работниками заключаются дополнительные соглашения к трудовым договорам.
5. Наименование должностей работников соответствуют ЕКС и ЕКТС.
6. Локальные нормативные акты принимаются работодателем с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии с порядком, установленным ст. 372 Трудового кодекса РФ, но есть и исключения.
7. Имеются локальные нормативные акты, устанавливающие критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников.
8. В трудовых договорах и дополнительных соглашений к ним показатели и критерии стимулирующих выплат соответствуют действующим в организации локальным нормативным актам  об установлении стимулирующих выплат, доплат и надбавок.

Результатом активной деятельности первичной профсоюзной организации ДОУ является сформированная команда единомышленников, победа в профессиональных конкурсах, а главное – создание благоприятного климата в коллективе нашего дошкольного образовательного учреждения. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Но все же, главными направлениями в этой работе остаются защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышения ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.