



Прокуратура Российской Федерации  
Прокуратура Краснодарского края  
**Прокуратура Хостинского  
района г. Сочи**

ул. Курортный проспект 120/1А,  
г. Сочи, Россия 354024  
тел. 8-862-261-97-80

Заведующей МДОУ  
детский сад № 41 г. Сочи

Шалиной О.Г.

ул. Красных партизан, д. 6, г. Сочи,  
354037

*09.01.2014 № 04 от 01.01.2014 Шалиной О.Г.*

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**  
об устранении нарушений  
законодательства об  
образовании и охране труда

Прокуратурой Хостинского района г. Сочи проведена проверка исполнения образовательными организациями района законодательства об образовании и охране труда.

В соответствии со ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Согласно ч. 2 ст. 22, ст. 211 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Статьей 212 ТК РФ установлено, что работодатель обязан обеспечить соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте, организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.

На основании ст. 225 ТК РФ для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда.

Федеральным законом от 03.07.2016 № 313-ФЗ в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» внесены изменения, которые устанавливают, что охрана здоровья обучающихся включает в себя, в том числе, обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи (ч. 11 ст. 41 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»).

Постановлением Министерства труда Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29 (далее –

Порядок) утвержден порядок устанавливает обязательства работодателя по обучению сотрудников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве (пункты 2.2.4 и 2.3.1 Порядка). В соответствии Порядком обучения руководители и специалисты организаций проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве в рамках специального обучения по охране труда 1 раз в три года (работники рабочих профессий – 1 раз в год).

Письмо Министерства труда Российской Федерации от 09.12.2015 № 15-2/ООГ-6230 разъясняет, что порядок, форма и оформление результатов обучения по оказанию первой помощи пострадавшим определяются работодателем. Департамент условий и охраны труда Министерства труда Российской Федерации рекомендует проводить обучение работников оказанию первой помощи пострадавшим лицами, прошедшими специальную подготовку, позволяющую проводить данное обучение.

Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.05.2014 № АК-1261/06 «Об особенностях законодательного и нормативного правового обеспечения в сфере ДПО» разъясняет, что обучение по охране труда и проверке знаний требований охраны труда не является реализацией дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) в связи с тем, что проверка знаний не заканчивается итоговой аттестацией.

Проведенной проверкой установлено, что в МДОБУ Детский сад № 41 г. Сочи не все должностные лица прошли обучение по оказанию первой медицинской помощи.

Кроме того, в ходе настоящей проверки установлено, что учреждением не оформлены документы по профессиональным рискам.

В соответствии со ст. 362 ТК РФ руководители и иные должностные лица организаций, а также работодатели - физические лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность в случаях и порядке, которые установлены Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

Статьей 419 ТК РФ предусмотрено, что лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

Вышеизложенное свидетельствует о ненадлежащем исполнении сотрудниками учреждения своих должностных обязанностей, а также отсутствии надлежащего контроля со стороны руководства.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

### **ТРЕБУЮ:**

1. Рассмотреть данное представление с участием представителя прокуратуры Хостинского района г. Сочи, принять незамедлительные меры к устранению

указанных нарушений законодательства, причин и условий им способствующих, недопущению их впредь.

2. По результатам рассмотрения разработать комплекс мер, направленных на устранение и недопущение впредь нарушений вышеуказанного законодательства.

3. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных должностных лиц.

4. О результатах рассмотрения представления, принятых мерах прошу сообщить в прокуратуру Хостинского района г. Сочи в установленный законом месячный срок.

Заместитель прокурора района

младший советник юстиции

A large, stylized handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and lines, positioned to the right of the typed name.

К.С. Нино